

Rainald Thannisch

Kapitalbeteiligung und Mitbestimmung

19. Juni 2020



OFFENSIVE
MITBESTIMMUNG

DGB

Zum Referenten

DGB

- Studium der VWL sozialw. Richtung in Köln
- Referatsleiter Unternehmensmitbestimmung beim DGB Bundesvorstand
- Vertretung des DGB in Gremien des Europäischen und des Internationalen Gewerkschaftsbundes
- Arbeitnehmervertreter in einem mitbest. Aufsichtsrat in der Stahlindustrie



Anteil der institutionellen Investoren an den
DAX-30 Unternehmen Ende 2016:

60,1 %

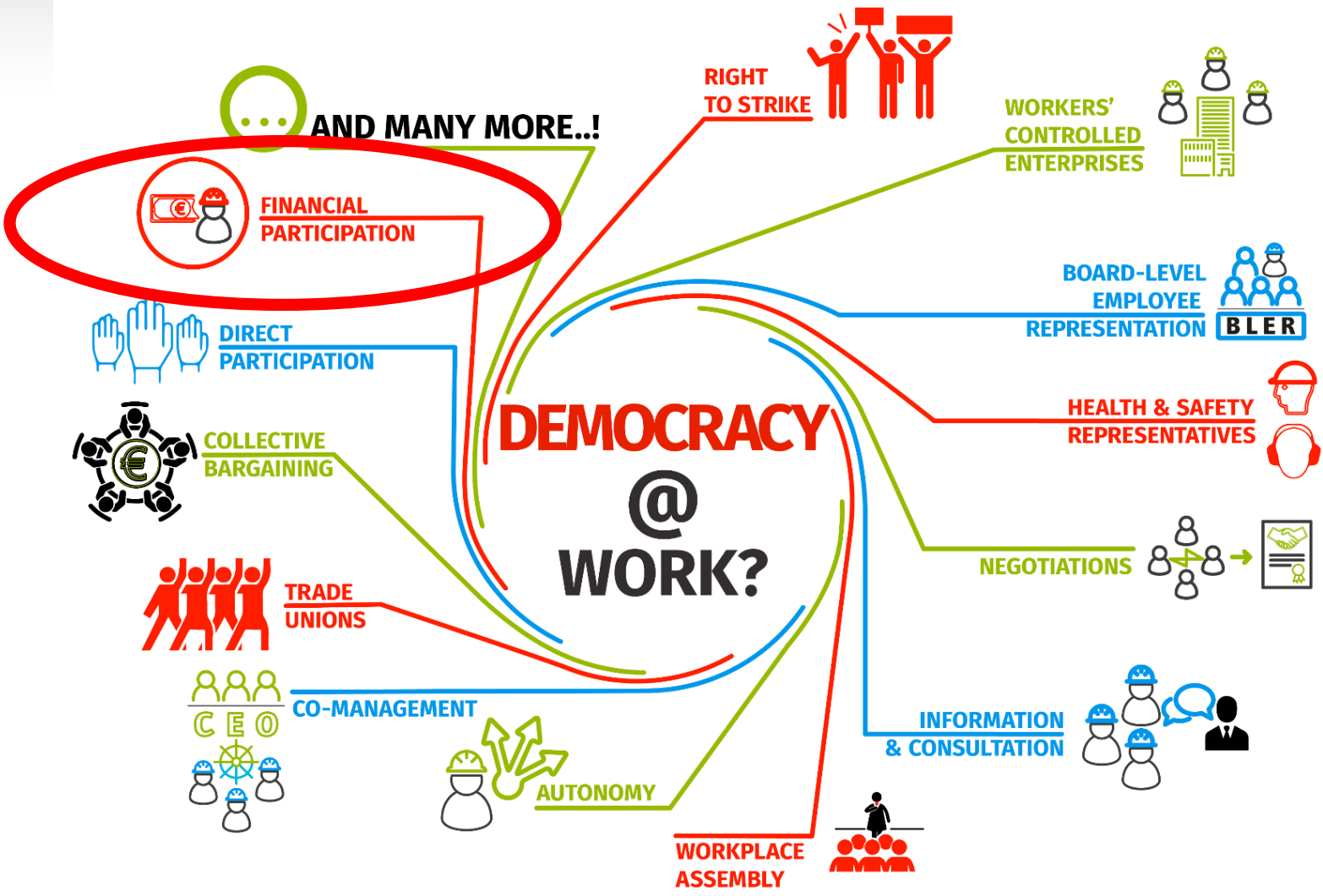
7.400.000.000.000

(7,4 Bio.) US-Dollar: Verwaltetes Vermögen von
BlackRock

Quellen: Handelsblatt vom 15. Januar 2020
HBS/Sekanina 2018.

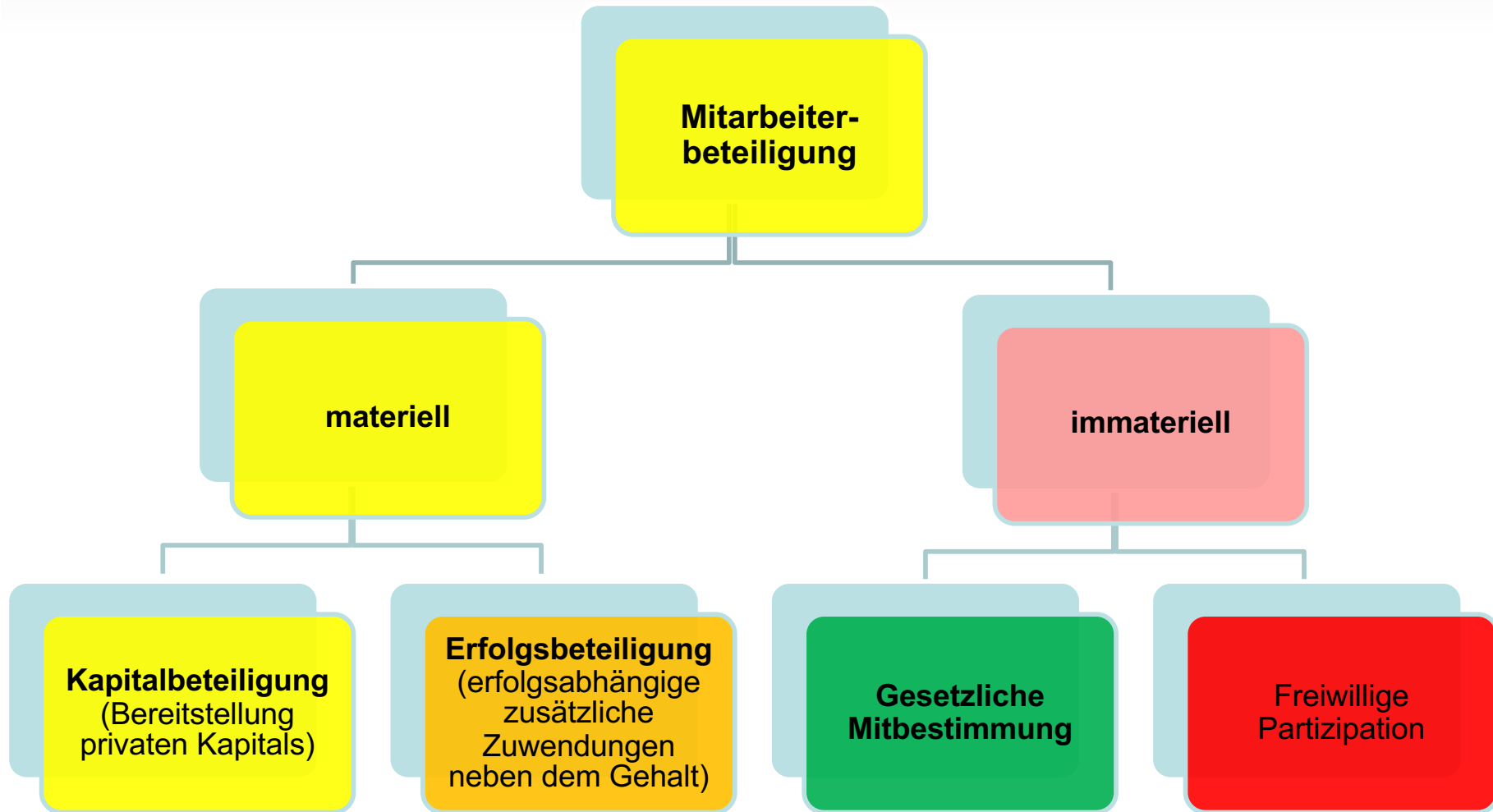


Quelle: Lothar Wentzel/IGM (2010)



Source: Benchmarking Working Europe 2019.

Formen der Beteiligung der Mitarbeiter/innen



Quelle: Walter Vogt/IGM.

Empirie zur Mitarbeiter/innen-Kapitalbeteiligung (MKB)

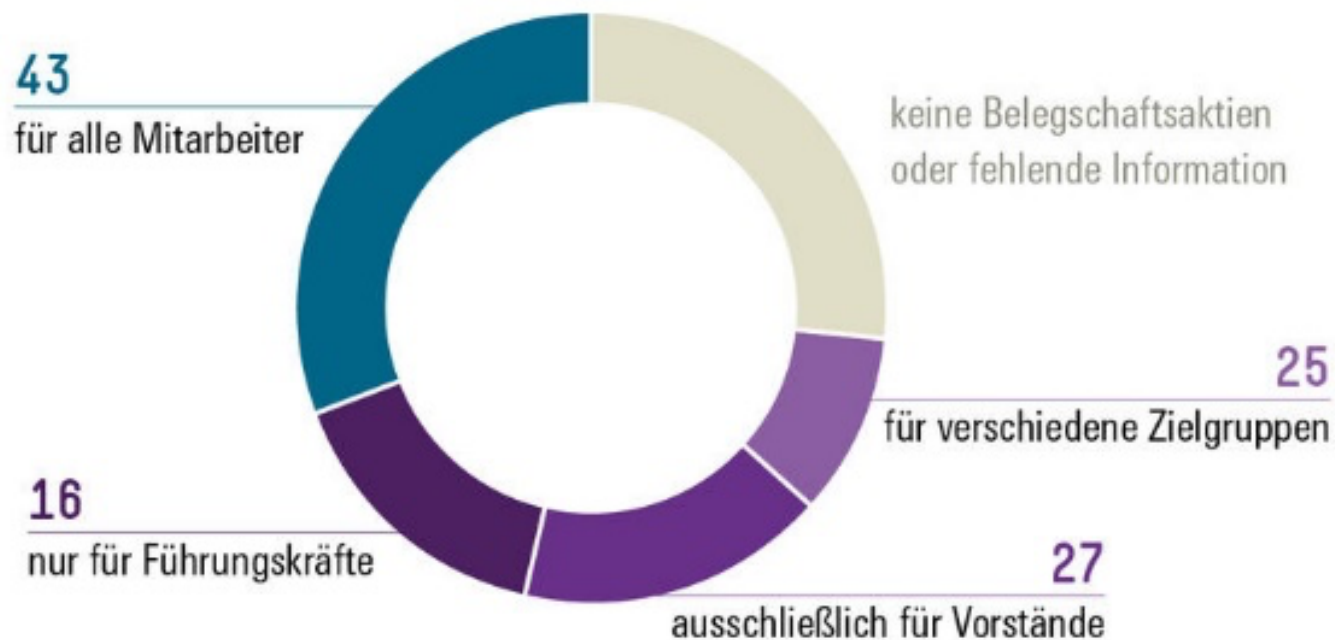


- Europa: Deutschland bei MKB nur Mittelfeld oder hintere Plätze (Lowitzsch 2020).
- Unklare Reichweite:
 - 1,03 Mio. Beschäftigte (FiFO Uni Köln 2019)
 - 1,8 bis 2,0 Mio. Beschäftigt
- MKB steht nicht allen Beschäftigten offen
- Nur sechs Belegschaftsaktionärsvereine in Deutschland (Stegner/Sieg/Kluge 2017).


Eingeschränkter Zugang!

Aktien oft nur für ausgewählte Angestellte

Von den größten börsennotierten Unternehmen* in Deutschland bieten Belegschaftsaktien ...



* aus Dax, MDax, TecDax und SDax; Doppelzuweisungen in einzelnen Fällen
Quelle: Steger, Sieg 2017 Grafik zum Download: bit.do/impuls0985

Hans Böckler
Stiftung 

Argumente in der gewerkschaftlichen Diskussion

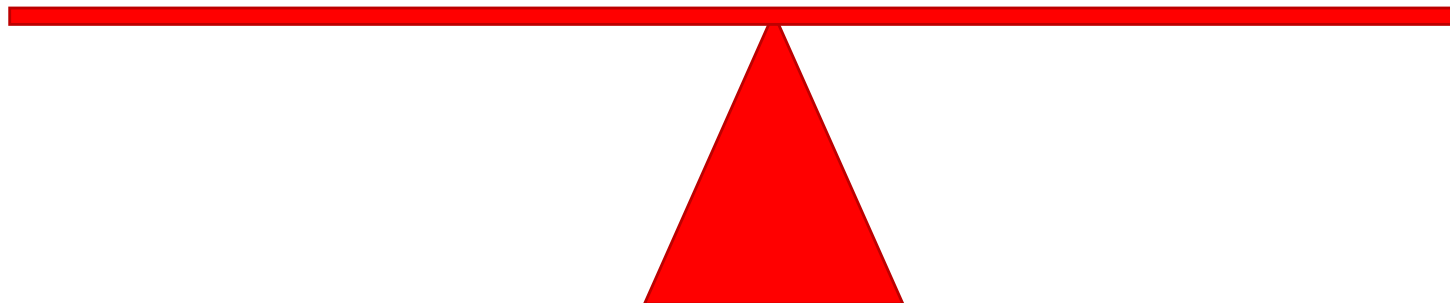
DGB

Pro

- Kapitaleinkünfte
- Eigentumsrechte nutzen
- Stabilisierung durch Eigenkapital

Contra

- Doppeltes Risiko
- Kein optimales Investment
- Ausschluss wichtiger Gruppen



Forderungen des DGB

The logo of the DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates wahren.
- MKB nur zusätzlich zum Tariflohn!
- Keine Verknüpfung mit betrieblicher Altersvorsorge.
- Angebot für alle Beschäftigten (Grundlage für steuerl. Förderung).
- In der Krise: Kapitalbeteiligung nur auf Grundlage eines Tarifvertrages (Motto: „Kein Verzicht ohne Gegenleistung“).

Debatte um die Erhöhung steuerlicher Freibeträge



- Derzeit: Freibetrag nach § 3 Nr. 39 Einkommenssteuergesetz: 360 Euro.
- Erhöhung auf 720 Euro vorgesehen.
- Konjunkturpaket: Verbesserung der Möglichkeiten der Mitarbeiter/innen, sich an ihren Unternehmen zu beteiligen. *„Dabei werden wir auch auf die besondere Situation von Startup-Unternehmen eingehen und eine für diese attraktive Möglichkeit der Mitarbeiterbeteiligung schaffen. {Finanzwirkung: 0,1 Mrd. Euro}“*
- FDP und Bündnis 90/Die Grünen: Erhöhung Steuerfreibetrag
 - FDP: stufenweise bis 5.000 Euro
 - Bündnis 90/Die Grünen:
 - sofort 5.000 Euro für „junge, innovative“ Unternehmen
 - sukzessive Erhöhung für alle Unternehmen
 - Mindesthaltefrist

Position des DGB zur Erhöhung des Freibetrages (Januar 2020)



- Relevante Aspekte:
 - Begrenzte Reichweite von MKB
 - „Doppeltes Risiko“
 - MKB attraktiv für Beschäftigte

- → DGB will sorgfältige Abwägung
 - 5.000 Euro zu hoch!
 - Keine Befreiung von Sozialversicherungsabgaben
 - Keine selektive Förderung von Start Ups
 - Abschaffung der Abgeltungsteuer.

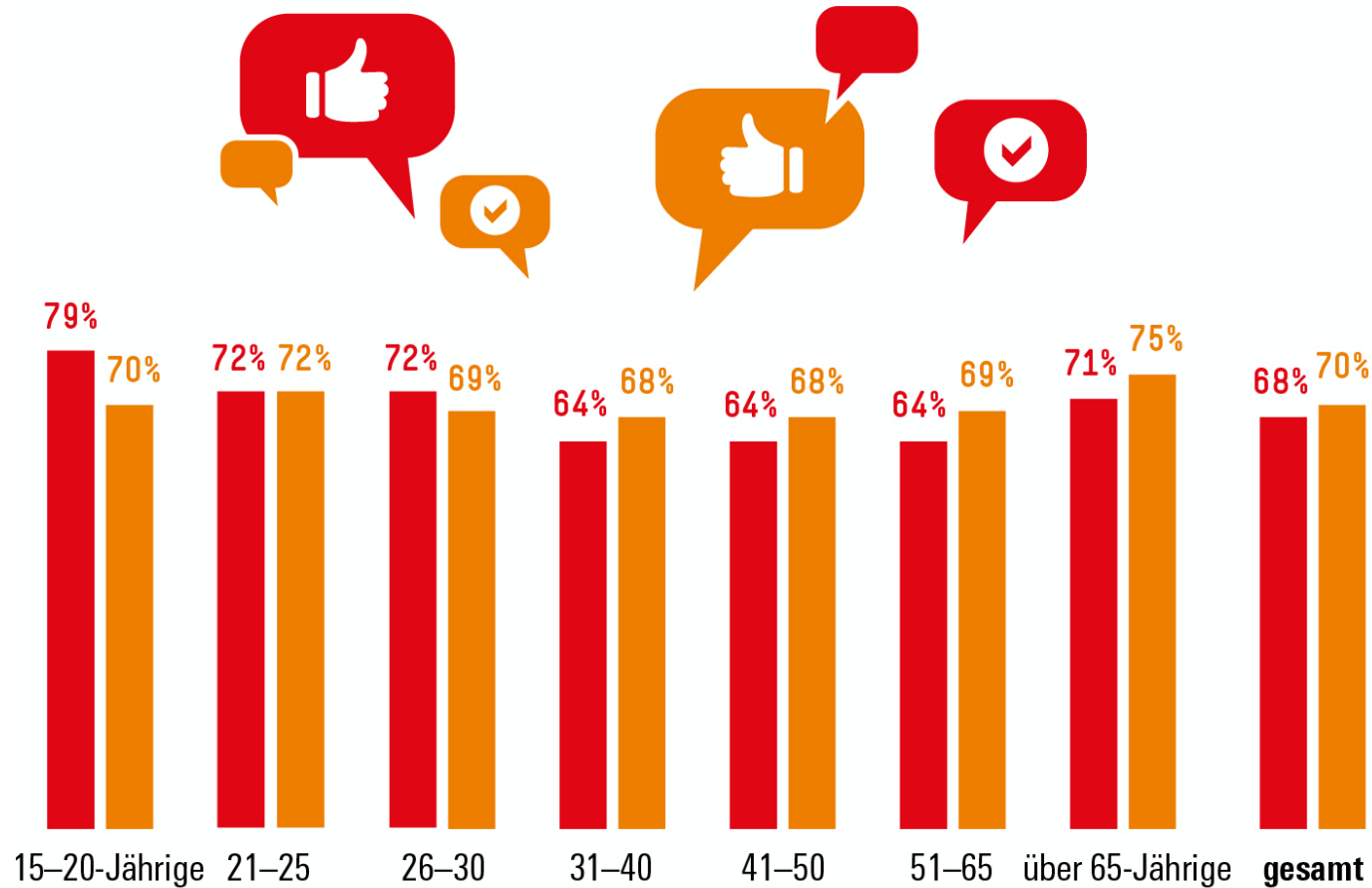
Kapitalbeteiligung und Mitbestimmung



- Beide Systeme erhöhen Motivation und Produktivität
- Beide Systeme sind beliebt
- Positiv verstärkende Wirkung wahrscheinlich. Steger et al. (2019)
Essentielle Voraussetzung: Einbettung in beteiligungsorientierte Unternehmenskultur
- Aber getrennte Diskussionsarenen !
- MKB - Lobbyisten blenden Mitbestimmung und Tarifverträge aus
- DGB / Gewerkschaften
Priorität Stärkung und Weiterentwicklung der Mitbestimmung
Aktueller Herausforderungen: Sozial-ökologische Transformation, Digitalisierung, Globalisierung.

Mitbestimmung wird hochgeschätzt

Mit **Mitbestimmung** oder **Betriebsräten** verbinden etwas Positives ...



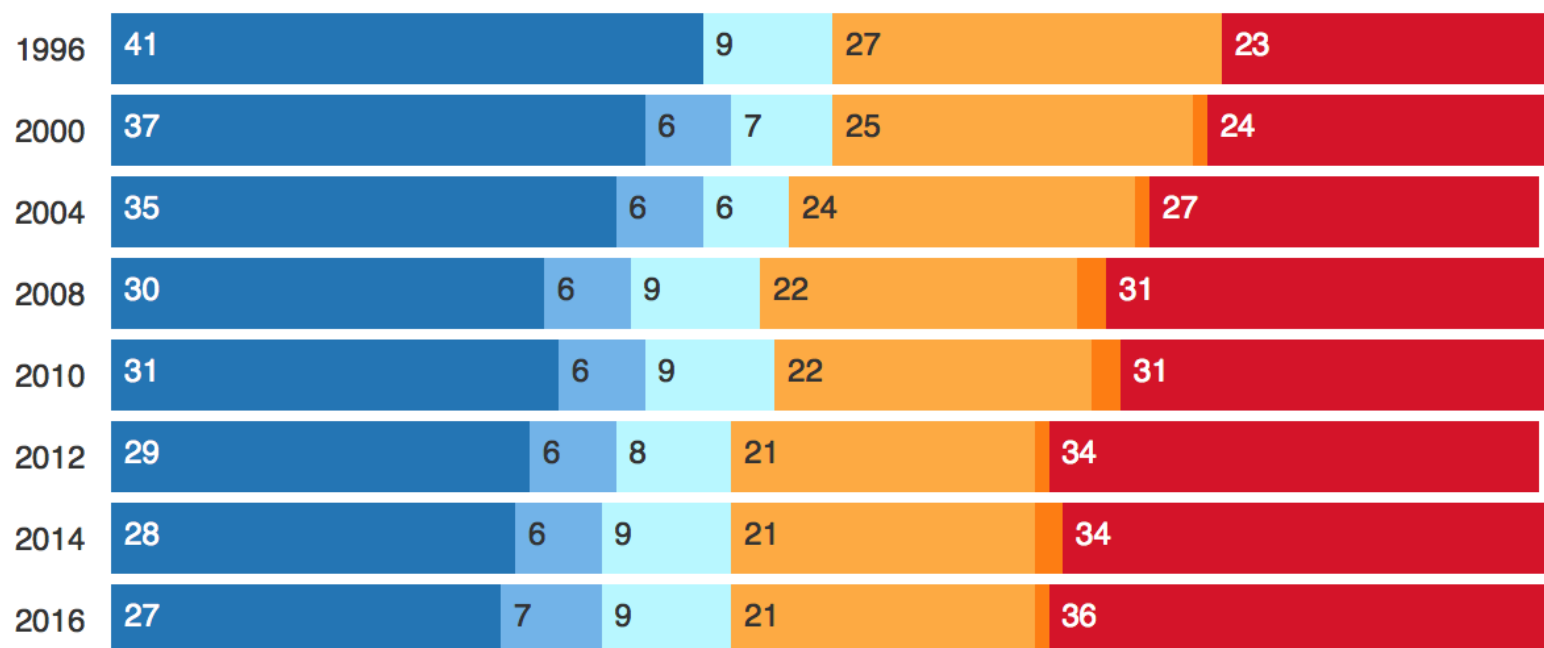
Quelle: Nienhüser 2016 Grafik zum Download: bit.do/impuls0399

Hans Böckler
Stiftung

Rückläufiger Anteil von BR

Anteil der jeweils betroffenen Beschäftigten (in Prozent)

■ Branchentarif & Betriebsrat
 ■ Haustarif & Betriebsrat
 ■ kein Tarifvertrag & Betriebsrat
■ Branchentarif & kein Betriebsrat
 ■ Haustarif & kein Betriebsrat
 ■ kein Tarifvertrag & kein Betriebsrat



** Basis: privatwirtschaftliche Betriebe ab 5 Beschäftigte, ohne Landwirtschaft und Organisationen ohne Erwerbszweck. ** Erst ab 1998 können nach einer Veränderung der Fragestellung im IAB-Betriebspanel die Werte für Haustarifverträge getrennt ausgewiesen werden. Für 1996 werden deshalb die zusammengefassten Werte der Betriebe ohne Branchentarif angegeben.*

Quelle: WSI-Mitteilung 4/2017

Erosion der Unternehmensmitbestimmung



Ein Drittel unterläuft die Mitbestimmung



Quelle: Sick/I. M. U. 2020

Hans Böckler Stiftung

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Rainald Thannisch

DGB Bundesvorstand

Grundsatzangelegenheiten und
Gesellschaftspolitik
Henriette-Herz-Platz 2
10178 Berlin

Telefon (0) 30 – 240 60 - 605
(+49) (0) 160 97238928

Mobil Rainald.Thannisch@dgb.de
E-Mail
